

Royal Air Maroc organise une conférence sur la prospective appliquée

## Royal Air Maroc organise une conférence sur la prospective appliquée

**R**oyal Air Maroc organise régulièrement, au profit de ses cadres, des conférences animées par des spécialistes et se rapportant à des thèmes liés au transport aérien, au management, à la finance et aux questions de l'heure.

L'objectif étant de faire de ces rendez-vous des occasions de rencontre de communication interne et d'enrichissement culturel.

Dans le cadre de ces cycles des conférences, la compagnie a

déjà reçu des intervenants tels que : Hervé SERIYEX , Jacques GRAVEREAU, Eric ALBERT, Henri BOURGUINAT, Pierre TERZIAN, François DUPUY, Mme Edmonde Charles Roux....

### Conférence sur la prospective

La dernière conférence a été organisée le 13 octobre 2008 sur le thème de «la prospective appliquée», animée par Marc Halévy, prospectiviste.

L'intervenant a traité des points suivants :

**Révolution noétique** : passage d'une société de la consommation à une société de la connaissance, passage de l'économie industrielle à l'économie immatérielle, et passage d'un monde de l'argent à un monde du talent.

**Notre monde devient de plus en plus immatériel** :

- 73% des gens ne travaillent plus que sur de l'information.
- 80% de la valeur des produits viennent de la matière grise.
- 60% des nouvelles entreprises se créent dans les métiers de l'immatériel

**Notre monde est très «connecté»** :

- 4 milliards de téléphones portables

- 80 milliards de courriels circulent chaque jour (dont 73% de pourriels et 5 à 6% d'utiles au destinataire)

- Loi de Moore : doublement de la capacité tous les 18 mois.

**Notre monde est complexe** :

La complexité n'est pas la complication. La complexité peut être simple. La complexité est le

contraire de mécanique, elle est organique, basée sur les notions d'irréversibilité et de propriétés émergentes. La complexité induit l'holisme, c'est-à-dire que le tout est toujours plus que la somme de ses parties.

**Notre monde est mosaïque** : caractérisé par la montée des revendications identitaires, la tribalisation sociale, l'éclatement et la recomposition des familles et la disparition des macro-solidarités.

L'intervenant a également traité de la gestion des talents et des compétences dans un contexte de rareté : nous sommes entrés dans une logique de pénurie de talents (aptitude à créer des outils pour faire face à des situations imprévues) et de compétences. Or, du fait la complexité croissante de tous les métiers, nous avons de plus en plus besoin de ou précieux talents et compétences. Comment les séduire? Comment les capter? les découvrir? les fidéliser?